

キャリアを育む確かなストーリー。富士会グループオリジナルの教育プログラム。

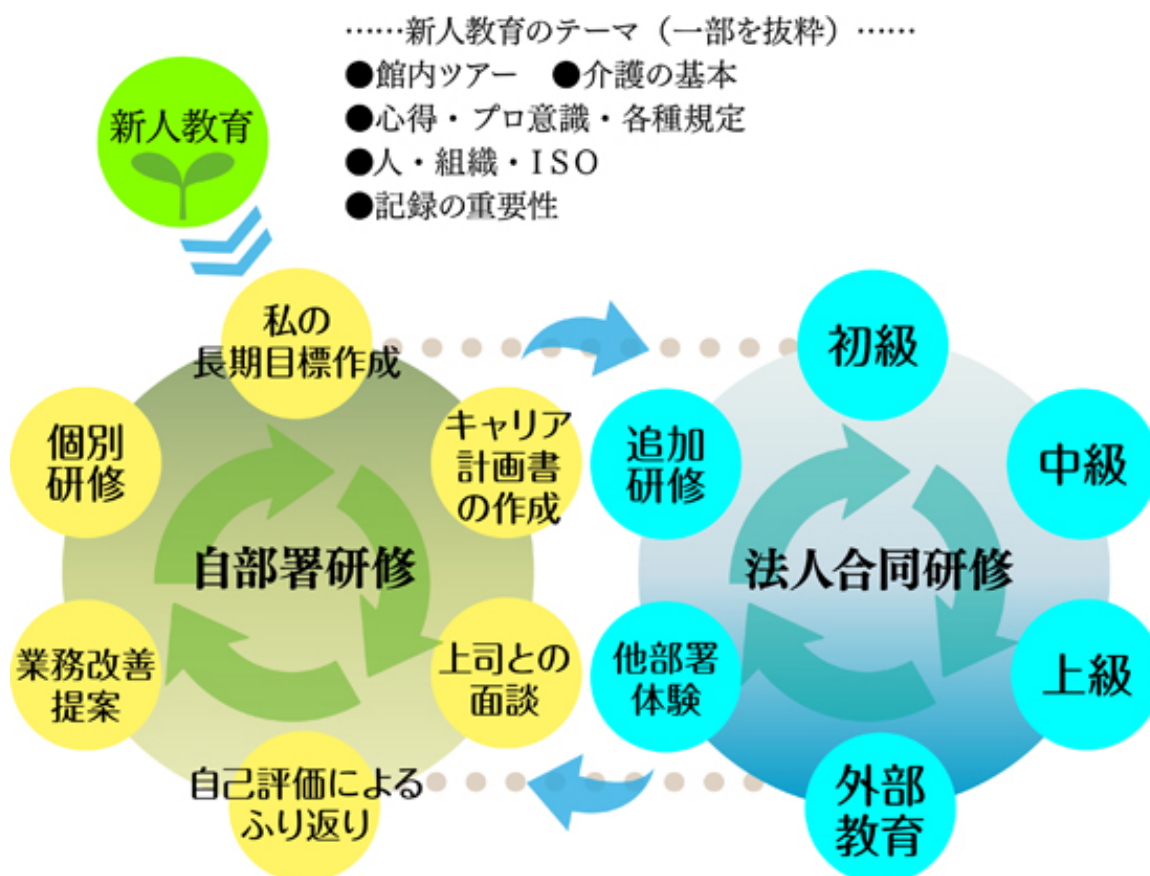
すべてのスタッフに、入職と同時に教育スタッフが付き、1か月ごとに面談を行いながら

「業務や知識がどのくらい身に付いているか」到達レベルの確認を行います。

新人教育が終了すると、配属先での「自部署研修」と富士会グループの全スタッフを対象とした「法人合同教育」

がスタート。入職3年目までに受ける初級研修、5年目までに受ける中級研修、

5年以降の上級研修(リーダー研修)、外部研修にも参加し、幅広い経験と視野を身に付けます。



……法人合同教育のテーマ（一部を抜粋）……

【初級】●介護保険 ●ケアプラン ●認知症 ●高齢者の食事と水分

【中級】●後輩指導で自分も成長 ●科学的介護 ●仕事でつかえる統計・分析

【上級】●目標達成管理とその進め方 ●知って伝えよう労務管理

【他部署体験】グループ内の他部署で1日体験勤務

【追加研修】●メンタルヘルス ●他部署と連携し新規プロジェクト立ち上げなど

見直し : 常に業務の見直し、効率化  
科学する : 考える、科学的思考をする  
報連相 : 仕事の原点であるコミュニケーションを確実に  
ベクトル : 一致団結、全員参画で行動  
組織 : 適材適所の「人材活用」  
個人 : 能力・才能を「自己発掘」  
専門 : 基礎知識+経験=「自己啓発」「プロ化」

- 富士会グループでは、働きながら資格取得を目指す職員を応援します。
- 職場内の改善を提案してくれる職員には、報奨金をプレゼントします。(別紙PDF参照)
- 永く働いてくれる職員に、報奨金をプレゼントします。
- 富士会のキャリアパス表  
キャリアパスとは、どのような介護業務をどれくらいの期間経験し、どの程度能力が身につくと、  
どれくらいの職位(ポスト)に就けるのか等を明確化したものです。(別紙PDF参照)



### 距離を感じないフレンドリーな経営陣

富士会グループには、「理事長や施設長などの経営者がとても身近で、気軽に話しかけてくれる」という風通し抜群の風土があります。仕事やプライベートの相談も気軽にでき、親身なアドバイスや励ましを日々受け取ることができますし、「自分の活躍をちゃんと見てもらっている」という自信ややりがいにもつながっています。各施設でのイベント時も、毎回一緒に盛り上がります！



### 前職で培ったスキルの持ち込み大歓迎!

中途入社者も大勢活躍中！前職は営業、ものづくり、建築、飲食店などさまざまです。そして前職で培ったスキルや、持ち前の長所を活かして輝ける！そんな職場。もと工事屋さんだった人が、リフォームの計画や工事をしたり、事務職の経験を活かして統計データをつかったり。歌手志望だった人が夏祭りで素晴らしい歌声を披露...なんていうのもあります。